

ACCEPT FÖRSÄKRINGSAKTIEBOLAG

Löneförsäkring
2014:1/01

Försäkringsgivare är sedan 2012-05-01
Accept försäkringsaktiebolag (publ).

Innehåll

	sidan:
Löneförsäkring	3
1. Definitioner	3
2. Din försäkring omfattar	4
3. Sådant som försäkringen inte omfattar	5
4. Skadehantering	5
5. Information du bör ta del av	6

Ändringar som har betydelse för din försäkring ska du anmäla snarast till Accept, bland annat:

Adressändring
Löneförändring
Byte av a-kassa
Om anställning upphör p.g.a. att du startar eget företag

Du kan göra ändringen själv på www.accept.se/andring eller kontakta oss enligt nedan så hjälper vi dig.

Försäkringsgivare:

Accept Försäkringsaktiebolag (publ)
Gustavslundsvägen 147
167 51 Bromma
Organisationsnummer: 516401-6577

www.accept.se
info@accept.se

Löneförsäkring

Ofrivillig arbetslöshet till följd av varsel som inträffar eller a-kasseperiod som påbörjas den 1 januari 2014 eller senare regleras efter detta villkor.

Löneförsäkring 2014:1/01 ersätter alla tidigare versioner av villkor:

- Löneförsäkring Extra
- Löneförsäkring Extra Plus
- Löneförsäkring Plus
- Löneförsäkring Standard

1. Definitioner

I detta villkor används ett antal definitioner, dessa förklaras nedan. För att underlätta läsandet är de *kursiverade* när de används i efterföljande text.

Ersättningsdagar	Dagar som du får inkomstrelaterad ersättning från a-kassan för.
Ersättningsperiod	Det antalet dagar som du kan få ersättning för: 280 <i>ersättningsdagar</i> .
Försäkrad inkomst	Den inkomst som finns angiven på ditt försäkringsbrev <u>och</u> som du har uppfyllt <i>kvalifikationstiden</i> för.
Kvalifikationstid	Kvalifikationstiden är 12 månader och räknas från och med tecknandet av försäkringen. I kvalifikationstiden får medräknas de månader som du har haft en <i>tillsvidareanställning</i> om minst 80 timmar per månad. Skada som inträffar under kvalifikationstiden är inte ersättningsberättigad. Vid ändringar/höjningar gäller höjningen 12 månader efter att du anmält detta till Accept. Skada som inträffar före utgången av 12-månadersperioden, ersätts som om ändringen inte var gjord.
LAS	Lag om anställningsskydd.
Ofrivillig arbetslöshet	Ofrivillig arbetslöshet är arbetslöshet som drabbat dig ofrivilligt, d.v.s. du har inte sagt upp dig själv och inte heller misskött dig så att uppsägning eller avsked skett.
Självrisk	De antalet <i>ersättningsdagar</i> som går utan att ersättning lämnas, antalet framgår av ditt försäkringsbrev. Du kan i samband med skadeanmälan förlänga din självriskperiod (t.ex. om du omfattas av andra inkomstskydd vid arbetslöshet).
Schablonskatt	Schablonskatt beräknas enligt skattetabell (kolumn 5) utan hänsyn till eventuell skattejämkning.
Tillsvidareanställning	Du har ett anställningsavtal med din arbetsgivare utan en avtalad slutdag och omfattas av LAS.

2. Din försäkring omfattar

	Ersätter	Ersätter ej
2.1. Vem	<p>Den person som försäkringen är utställd på som:</p> <ul style="list-style-type: none"> • är bosatt i Sverige och arbetar i ett nordiskt land. • är medlem i en a-kassa. • omfattas av LAS. • är <i>tillsvidareanställd</i>. Vid nyteckning gäller att du är <i>tillsvidareanställd</i> sedan minst 12 månader tillbaka. 	<ul style="list-style-type: none"> • Om du har eller borde ha haft kännedom om aktuell arbetslöshet vid tecknandet. • Om du inte är berättigad till inkomstrelaterad ersättning från a-kassan.
2.2. Försäkringens omfattning	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Ofrivillig arbetslöshet</i> som är längre än <i>självriskperioden</i>. • Ersättningen lämnas i maximalt 280 <i>ersättningsdagar</i> per <i>ersättningsperiod</i>. • Maximalt 80 % av <i>försäkrad inkomst</i> minskad med <i>schablonskatt</i>, dock högst den procentsats som enligt 26-31 §§ Lag om arbetslöshetsförsäkring inte skall medföra reducerad ersättning från arbetslöshetskassan. • Utbetalad ersättning är f.n. skattefri. 	<ul style="list-style-type: none"> • Om du har andra försäkringar som enskilt eller tillsammans överstiger den procentsats som enligt 26-31 §§ Lag om arbetslöshetsförsäkring skall medföra reducerad ersättning från arbetslöshetskassan, görs nedsättning av ersättning från denna försäkring i motsvarande mån. • Vid arbetslöshet som inträffar i <i>kvalifikationstiden</i>. • Om du har blivit avstängd av a-kassan eller får extra karens av a-kassan.
2.3. Övergång från annan inkomstförsäkring	<p>Du får tillgodoräkna dig <i>kvalifikationstid</i> från annan inkomstförsäkring, om du omfattas av sådan omedelbart före nyteckning av denna försäkring. Ersättningen under denna försäkrings <i>kvalifikationstid</i> beräknas då enligt den lägsta <i>försäkrade inkomsten</i>, den kortaste <i>ersättningsperioden</i> och den längsta <i>självrisk</i> som gäller i något av villkoren.</p>	<p>Om du inte kan styrka den intjänade <i>kvalifikationstiden</i> med övergångsbevis eller liknande.</p>
2.4. Hur nytt arbete påverkar försäkringen	<p>Om du vid en ersättningsberättigad arbetslöshet, får en ny <i>tillsvidareanställning</i> som inom två år från första arbetsdagen leder till <i>ofrivillig arbetslöshet</i>, ersätts arbetslöshetsperioderna som samma <i>ersättningsperiod</i>.</p> <p>Om arbetslösheten inträffar efter mer än två år, påbörjas en ny <i>ersättningsperiod</i>.</p>	<p>Om du byter till en anställning med sämre anställningsskydd än en <i>tillsvidareanställning</i> av annan anledning än <i>ofrivillig arbetslöshet</i>.</p>
2.5. Självrisk	<p>Försäkringen gäller med en <i>självrisk</i> på det antal <i>ersättningsdagar</i> som framgår av ditt försäkringsbrev.</p>	

3. Sådant som försäkringen inte omfattar

- 3.1. Begränsningar i försäkringskyddet**
- Om du sagt upp dig själv, blir uppsagd eller avskedad för att du har misskött dig eller ditt arbete.
 - Naturlig avgång, säsongsarbetslöshet, provanställning eller tidsbegränsad anställning.
 - Anställning eller uppsägning som inte omfattas av LAS.
 - Varsel om uppsägning som inträffar inom *kvalifikationstiden*.
 - Arbetslöshet till följd av olaglig handling begången av dig eller p.g.a. förlust av nödvändiga certifikat.
 - Force majeure, d.v.s. krig, krigsliknande händelse, inbördeskrig, revolution, uppror, myndighetsåtgärd, strejk, lockout, blockad eller liknande händelser.
-

4. Skadehantering

- 4.1. Anmälan av skada**
- Ofrivillig arbetslöshet* ska anmälas till Accept snarast och senast en månad efter första utbetalningen av ersättning från a-kassan. Följande dokument ska komplettera din skadeanmälan:
- Beslut om arbetslöshetsersättning från din a-kassa, där din fastställda daglön/månadslön framgår.
 - Arbetsgivarintyg och uppsägningshandling.
 - Uppgift om ersättning från annan än a-kassan (t.ex. fackligt inkomstskydd).
 - Utbetalningsspecifikation från a-kassan.
 - Annan information som kan vara av betydelse för skaderegleringen.
-
- 4.2. Utbetalning av ersättning**
- Ersättningen utbetalas månadsvis i efterskott och baseras på antalet ersättningsberättigande dagar du redovisar.
-
- 4.3. Oriktig uppgift**
- Har du lämnat oriktig eller ofullständig uppgift vid försäkringens tecknande eller senare kan ersättningen minskas eller helt bortfalla.

5. Information du bör ta del av

- 5.1. Om du inte är nöjd** Om du är missnöjd med vårt beslut, vänd dig i första hand till Accepts klagomålsansvarige och skadenämnd. Det går även bra att vända sig till:
Konsumenternas Försäkringsbyrå, Box 242 15, 104 51 Stockholm, tel: 0200-22 58 00.
Allmänna Reklamationsnämnden, Box 174, 101 23 Stockholm, tel: 08-508 860 00.
Det går även bra att vända sig till domstol, i första hand tingsrätten.
-
- 5.2. Personuppgifter (PUL)**
- Genom att lämna begärda personuppgifter vid ansökan om att bli kund samtycker du till den behandling som anges nedan. Du är införstådd med att sådana uppgifter (inklusive personnummer) är nödvändiga för att avtal skall kunna träffas.
 - Accept kan, till följd av svensk eller utländsk lag, myndighetsföreskrift, handelsregler eller avtal/villkor, vara skyldig att till annan lämna uppgift om dina förhållanden enligt försäkringen. Du är skyldig att tillhandahålla sådana uppgifter på begäran. Uppgifter kan komma att inhämtas från andra håll i den utsträckning det är nödvändigt för att fullgöra åtaganden och uppdrag relaterade till denna försäkring.
 - Accept kan även komma att samköra personuppgifter med andra personregister i syfte att tillföra och uppdatera registren med sådana personuppgifter som Accept bedömer utgör en förutsättning för en god kund- och registervård.
-
- 5.3. Uppsägning av försäkringen**
- Försäkringen upphör att gälla den 1:e i månaden efter att du fyllt 62 år.
 - Försäkringen upphör att gälla när du har mottagit ersättning från denna försäkring i 280 dagar. Vid förnyelse av försäkring som upphört att gälla enligt denna punkt gäller samma regler som vid nyteckning av försäkringen.
 - Försäkringen kan genom skriftligt meddelande från dig, sägas upp att gälla efter 14 dagar från den dag meddelandet skickades. Försäkringen kan även närsomhelst sägas upp att upphöra vid försäkringstidens utgång.
 - Accept har rätt att säga upp försäkringen före försäkringstidens slut, skriftligen med 14 dagars uppsägningstid, om:
 - om du grov åsidosatt sina förpliktelser mot Accept
 - det annars finns synnerliga skäl
 - du är i dröjsmål med premiebetalningen
-
- 5.4. Premien**
- Premien betalas månatligen via autogiro. Försäkringen upphör att gälla om den försäkrade är i dröjsmål i mer än 30 dagar avseende debiterad premie. Om premieskulden betalas inom 60 dagar från förfallodagen träder försäkringen åter i kraft från den dag premien inbetalas, sker inbetalningen senare eller inte alls gäller inte försäkringen.
 - Vid dröjsmål med betalningen eller om premien betalas på annat sätt än autogiro, kan Accept ta ut en påminnelseavgift om 60 kr.
-
- 5.5. Överlåtelse m.m.** Försäkringen kan inte överlätas, intecknas eller pantsättas utan Accepts skriftliga godkännande.
-
- 5.6. Ränta** Utgående ersättning enligt denna försäkring är inte föremål för ränteberäkning.
-
- 5.7. Tillämplig lag** För detta försäkringsavtal gäller svensk lag.

